

От работодателя:

Директор государственного казенного
учреждения Самарской области
«Самарский региональный
ресурсный центр»



А.М.Храменков

От работников:

Главный консультант отдела
проектного управления
государственного казенного
учреждения Самарской области
«Самарский региональный
ресурсный центр»



О.А.Алмаева

ИЗМЕНЕНИЯ № 1

в коллективный договор государственного казенного учреждения Самарской области «Самарский региональный ресурсный центр» на 2023-2026 годы.

Регистрационный номер 03812023 от 20.11.2023.

1. Внести изменения в Раздел IV «Оплата и нормирование труда. Гарантийные, стимулирующие и иные компенсационные выплаты»

1.1 Изложить пункт 13.5. в следующей редакции «Изменение размеров должностных окладов и надбавок за продолжительность работы в Учреждении производится в следующие сроки:»

1.2. изложить пункт 13.5.2. в следующей редакции «При изменении стажа работы в Учреждении – со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера надбавки, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.»

1.3. Изложить подраздел 17 «Порядок, условия и размер выплат стимулирующего характера работникам Учреждения» в следующей редакции:

17.1. В целях заинтересованности в улучшении результатов труда работникам Учреждения производятся выплаты стимулирующего характера.

17.2. Работникам Учреждения устанавливается ежемесячная надбавка за стаж работы. Размер и условия выплаты ежемесячной надбавки за стаж работы установлены Положением об оплате труда работников Учреждения.

17.3. Работникам Учреждения устанавливается ежемесячная надбавка за напряженность и специальный режим работы. Размер и условия выплаты ежемесячной надбавки за напряженность и специальный режим работы установлены Положением об оплате труда работников Учреждения.

17.4. Работникам Учреждения производятся выплаты премии по итогам работы за месяц (год).

17.5. Премирование работников Учреждения по итогам работы за месяц (год) осуществляется в целях их поощрения за добросовестное исполнение обязанностей и усиления материальной заинтересованности в повышении качества выполняемых задач, а также в целях повышения уровня ответственности за порученную работу.

17.6. Премирование работников Учреждения по итогам работы за месяц осуществляется ежемесячно при выполнении условий и достижении показателей премирования на основании оперативных производственно-хозяйственных данных.

17.7. Работники Учреждения премируются за выполнение следующих качественных и количественных показателей труда:

- реализация в Самарской области комплексных мероприятий по выполнению Государственного плана подготовки управленческих кадров для организации народного хозяйства Российской Федерации;
- выполнение заданий Администрации Губернатора Самарской области;
- проявление творческой инициативы при выполнении задач, поставленных Учреждением;
- использование передового опыта в формировании резерва управления кадров в Самарской области;
- сотрудничество с зарубежными партнерами;
- знание и применение в работе иностранных языков;

-добросовестное, профессиональное и оперативное исполнение работником Учреждения своих должностных (служебных) обязанностей;

Для установлении премии водителю автомобиля используются следующие показатели: высокая исполнительская дисциплина, содержание автомобиля в надлежащем состоянии, отсутствие дорожно-транспортных происшествий по вине водителя автомобиля, соблюдение правил дорожного движения.

17.8. Основанием для начисления премии по итогам работы за месяц (год) работникам Учреждения является приказ директора Учреждения.

17.9. Премия по итогам работы за месяц начисляется на должностной оклад без учета доплат и надбавок и максимальным размером не ограничивается.

17.10. Размер премии по итогам работы за месяц может быть снижен или премия по итогам работы за месяц может быть не начислена при невыполнении показателей премирования либо в случае применения к работнику мер дисциплинарного взыскания, нарушения правил внутреннего трудового распорядка Учреждения, техники безопасности и противопожарной защиты, требований охраны труда.

Размер премии по итогам работы за год может быть снижена или премия по итогам работы за год может быть не начислена при невыполнении показателей премирования.

17.11. Работникам, отработавшим неполный месяц, премия по итогам работы за месяц начисляется пропорционально отработанному времени.

Работникам учреждения, поступившим на работу в течении года, по итогам которого производится премирование, премия по итогам работы за год начисляется пропорционально отработанному времени. Лицам, уволенным в отчетном году, премия по итогам работы за год не выплачивается.

17.12. Работнику Учреждения при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год производится единовременная выплата (далее – единовременная выплата) в размере двух должностных окладов.

Порядок и условия ее выплаты установлены Положением об оплате труда работников Учреждения.

17.13. Единовременное премирование работников Учреждения может осуществляться за выполнение особо важных и ответственных поручений и срочных работ, при награждении государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами Российской Федерации, государственными наградами Самарской области, наградами высших органов государственной власти Самарской области, в связи с государственными праздниками (Международный женский день и День защитника отечества), в связи с профессиональным праздником (День психолога), к знаменательным датам со дня основания Учреждения.

17.14. Размер единовременной премии может быть определен как в процентном отношении к должностному окладу работника Учреждения, так и в абсолютном размере, начисляется на должностной оклад без учета доплат и надбавок и максимальным размером не ограничивается.

1.4. Изложить пункт 18.5 в следующей редакции: «Работникам Учреждения могут устанавливаться:

доплата за расширение зон обслуживания;

доплата за совмещение должностей;

доплата за увеличение объема работ при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размеры доплат устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статьи 60.2, 151 Трудового кодекса Российской Федерации)»

1.5. Дополнить в подраздел 18. «Порядок, условия и размер выплат компенсационного характера» пункт 18.7. Конкретный размер часовой ставки при расчета оплаты сверхурочной работы, работы в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами Учреждения и включает в себя наряду с минимальным размером часовой ставки компенсационные и стимулирующие выплаты.

1.6. Изложить подраздел 19 «Порядок, условия и размер выплаты материальной помощи» в следующей редакции:

19.1. Работнику Учреждения может быть выплачена материальная помощь за счет и в пределах средств фонда оплаты труда в следующих случаях:

длительное заболевание работника Учреждения, необходимость дорогостоящего лечения, подтвержденного соответствующими документами;

произошедший несчастный случай, повлекший стойкую утрату дееспособности;

утрата в крупных размерах имущества, факт, который установлен правоохранительными органами, в результате пожара, наводнения, кражи и других обстоятельств;

юбилейные даты (50, 55, 60, 65 со дня рождения);

увольнение по собственному желанию в связи с выходом на пенсию;

смерть близких родственников (родителей, супруга, детей);

рождение, усыновление ребенка, вступление в брак;

другие уважительные причины, подтвержденные соответствующими документами.

19.2. В случае смерти работника Учреждения материальная помощь выплачивается членам его семьи по их заявлению с приложением соответствующих документов.

19.3. Основанием для рассмотрения вопроса о предоставлении работнику Учреждения материальной помощи является его заявление с приложением соответствующих документов.

19.4. Решение о выплате материальной помощи и ее размере принимается директором Учреждения.

Проект, прошедший
как и сценарий
в шесте / сценарий

Суренков

С.М. Мухомов



Министерство труда, занятости и
миграционной политики
Самарской области

Присвоен регистрационный номер 03812023/1.

от «28» июня 2024 г.

г. спец. Смирнова В.И.

(подпись: В.И.О.)